

Vårt arbeid med Åpenhetsloven

Konsernet og Varde Fiskeoppdrett AS har felles administrasjon.

Selskapene jobber aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Vi dokumenterer vår etterlevelse av forpliktelsene blant annet gjennom årlig regnskapsrevisjon og ledende internasjonale sertifiseringsstandarder for vår bransje. Vi er sertifisert gjennom The Global Partnership for Good Agricultural Practice (Global G.A.P.) og har lokalitet som er Aquaculture Stewardship Council (ASC) sertifisert. Begge stiller krav til sosiale forhold i henhold til nasjonale lover og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Global G.A.P. har et helhetlig fokus på mattrygghet, miljøvern, fiskehelse og -velferd, og HMS. ASC vektlegger bærekraftig matproduksjon, som stiller ytterligere krav til miljø, sosiale forhold for arbeidere og til dyrevelferd.

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber med dette. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene håndterer eksisterende eller potensiell negativ påvirkning ("risiko") relatert til følgende temaer: Menneskerettigheter, sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet, miljøvern, bestikkelse og korrupsjon, offentliggjøring av opplysninger, og forbrukerinteresser. Aktsomhetsvurderinger følger en klar struktur og rekkefølge på seks trinn.



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Slik jobber vi med disse trinnene:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Ansvarlighet er forankret i våre prosesser og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert etiske retningslinjer for leverandører. Ansvar for gjennomføring av arbeidet med etikk i leverandørkjeden defineres i styrende dokumenter. Øverste

ledelse har ansvar for innholdet, koordinering, intern rådgivning og rapportering mens alle lederfunksjoner har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

2. Kartlegge risiko: Det er vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samtlige kategorier av konsernets leverandører. Den innkjøpskategorien hvor vi har identifisert høyest risiko, er fiskefôr. Denne delen av vår leverandørkjede blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, og flere tiltak vil vurderes innen flere anskaffelseskategorier.

3. Iverksette tiltak mot negative konsekvenser: Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har ordentlige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt:

a. Alle nye leverandører skal risikovurderes med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etske retningslinjer for leverandører er under utarbeidelse. Retningslinjene skal inkludere krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv.

b. Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekker, egevalueringer og sertifiseringer.

c. Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, skal vi ha dialog med leverandørene og kreve at forholdene rettes eller forbedres innen en viss tid.

4. Oppfølging: Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp. Avvik behandles gjennom gjeldende rutiner.

5. Kommunisere med interessenter: Denne redegjørelsen blir kommunisert på internett og resultater fra undersøkelsene vil bli publisert i bærekraftsrapporter. Henvendelser blir besvart løpende iht. loven.

6. Samarbeide om gjenoppretting/erstatning: Vi følger opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade. Per i dag har vi ikke avdekket faktiske saker i vår virksomhet og leverandørkjede.

For mer informasjon om hvordan vi jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til lingalaks@lingalaks.no